

Waar werken na het doctoraat? Een vergelijking van de antwoorden van doctorandi in 2013 en 2018

Auteurs: Lien Wille¹, Katia Levecque¹, Anneleen Mortier¹

¹ECOOM– Universiteit Gent, Vakgroep Werk, Organisatie en Samenleving

DOCTORANDI EN HUN INTERESSES IN TOEKOMSTIGE TEWERKSTELLINGSSECTOREN

Voor wie gebeten is door wetenschap en onderzoek, is doctoreren vaak een logische carrièrekeuze. Maar in welke sectoren zien doctorandi in Vlaanderen zich werken na het behalen van hun doctoraat? In 2008 hadden doctorandi in Vlaanderen vooral een voorkeur voor jobs bij de universiteit, de overheid en niet-universitaire onderwijsinstellingen (ECOOM, 2009). Slechts een beperkt aantal afwijkingen van deze top 3 werd toen vastgesteld naargelang wetenschapscluster. Zo werden bijvoorbeeld in de top 3 voor de toegepaste wetenschappen de niet-universitaire onderwijsinstellingen vervangen door de nijverheidssector (ECOOM, 2009). In 2013 (zie ECOOM-brief 8) en 2018 (zie ECOOM-brief 36) bevroeg ECOOM UGent opnieuw de interesses van doctorandi in Vlaanderen qua toekomstige tewerkstellingssector. De huidige brief bekijkt of er verschuivingen zijn in deze interesses tussen 2013 en 2018. Meer specifiek stellen we ons de volgende vragen:

1. *Is er tussen 2013 en 2018 een verschuiving in de interesses van doctorandi in Vlaanderen qua tewerkstellingssector?*
2. *Is er tussen 2013 en 2018 een toename in het aantal tewerkstellingssectoren waarin doctorandi in Vlaanderen geïnteresseerd zijn?*
3. *Versillen de verschuivingen tussen 2013 en 2018 naargelang gender, doctoraatsfase, wetenschapscluster en nationaliteit?*

Om deze vragen te beantwoorden maken we gebruik van de *Survey of Junior Researchers* (SJR) uit 2013 (SJR2) en 2018 (SJR3). Deze surveys werden georganiseerd door ECOOM UGent en richtten zich tot alle junior onderzoekers aan de vijf Vlaamse universiteiten. Voor de huidige analyses beperken we ons tot die junior onderzoekers die aan het doctoreren zijn op het moment van de bevraging ($N_{2013} = 3659$; $N_{2018} =$

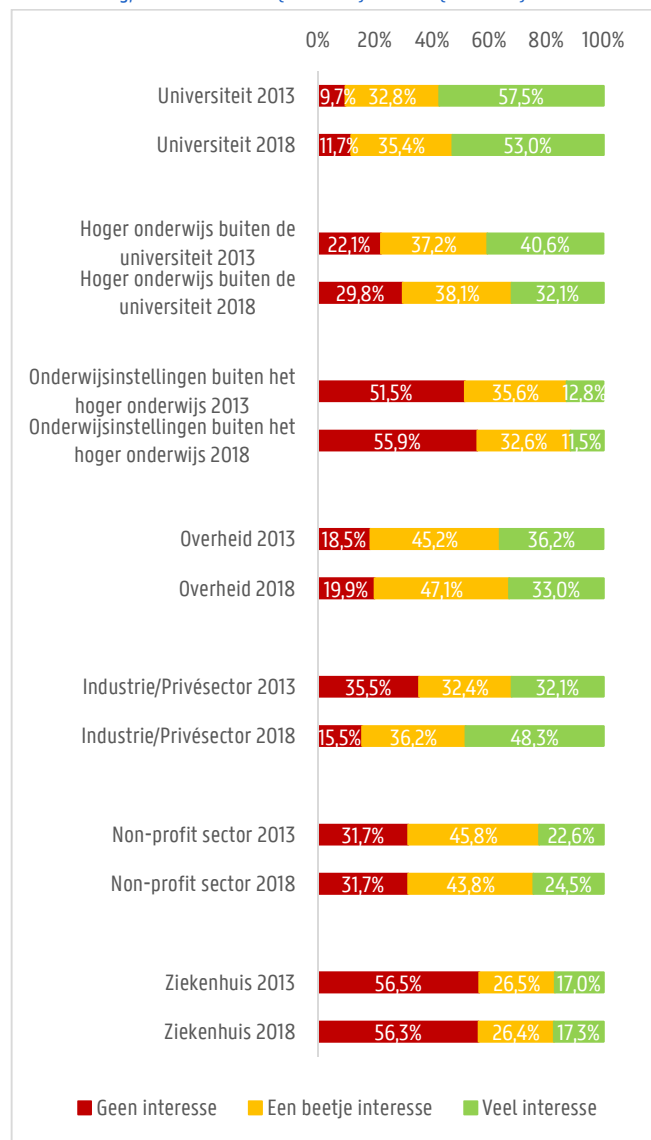
3359). Voor meer informatie over de surveys verwijzen we naar ECOOM-Brief 8 en 17.

IS ER TUSSEN 2013 EN 2018 EEN VERSCHUIVING IN DE INTERESSES VAN DOCTORANDI IN VLAANDEREN QUA TEWERKSTELLINGSSECTOR?

In de *Survey of Junior Researchers* 2013 en 2018 vroegen we aan doctorandi in Vlaanderen "In welke mate heeft u interesse om in de toekomst in volgende sectoren (organisaties) te werken?". De antwoordmogelijkheden waren "geen interesse", "een beetje interesse" en "veel interesse". Voor een visuele weergave van de interesse in de verschillende sectoren voor 2013 en 2018 verwijzen we naar Figuur 1 (zie Bijlage 1 voor het aantal doctorandi die de vraag beantwoordden in 2013 en 2018 per sector).

Figuur 1 wijst op vier grote patronen. Ten eerste zien we dat onderwijsinstellingen als toekomstige werkplek een stuk aan populariteit inboeten. Zo daalt het aandeel doctorandi met veel interesse in de universiteit met 4.5%. Het aandeel doctorandi dat niet geïnteresseerd is, blijft grosso modo gelijk: 1 doctorandus/a op 10. Tezelfdertijd zien we dat het aandeel doctorandi zonder interesse met 7.7% toeneemt wanneer het gaat over het hoger niet-universitair onderwijs en met 4.4% wanneer het gaat over onderwijsinstellingen buiten het hoger onderwijs. Ten tweede is ook de interesse voor de overheidssector afgenomen: het aandeel doctorandi met veel interesse is afgenomen met 3.2%. Een derde belangrijke vaststelling is de sterke toename van de interesse voor de industrie/privésector: het aandeel doctorandi zonder interesse nam af met 20.0%, terwijl we een toename zien met 3.8% voor "een beetje interesse" en 16.2% voor "veel interesse". Tenslotte merken we tussen 2013 en 2018 geen verschuivingen op in de interesses van doctorandi in Vlaanderen als het gaat over de ziekenhuis- en de non-profit sector.

Figuur 1. Doctorandi en hun interesse in de verschillende sectoren van tewerkstelling, Vlaanderen 2013 (N= 3659) en 2018 (N= 3359)

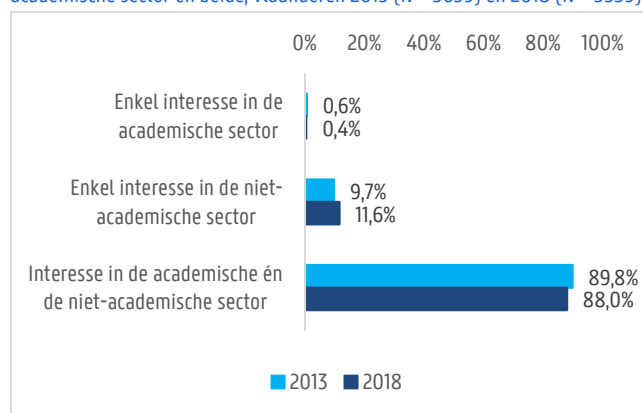


IS ER TUSSEN 2013 EN 2018 EEN TOENAME IN HET AANTAL TEWERKSTELLINGSSECTOREN WAARIN DOCTORANDI IN VLAANDEREN GEÏNTERESSEERD ZIJN?

De universiteit blijft van alle mogelijke tewerkstellingssectoren ook in 2018 de meeste interesse wekken bij doctorandi in Vlaanderen (zie ECOOM-brief 36). Hadden doctorandi in 2018 met interesse in een job aan de universiteit enkel interesse in deze sector of was er *tezelfdertijd* interesse in andere sectoren? En is dit anders in 2018 dan in 2013? Zoals blijkt uit Figuur 2 zijn er tussen 2013 en 2018 geen noemenswaardige verschuivingen te zien in het aantal sectoren waarin doctorandi geïnteresseerd zijn: minder dan 1% gaf aan enkel interesse te hebben in de academische sector, ongeveer 1 op 10 vertoonde enkel interesse in de niet-academische sector, terwijl ongeveer 9 doctorandi op 10 interesse rapporteerde in zowel de academische sector als in andere sectoren (zie Bijlage 2 voor meer informatie over hoe de interesse in de zeven tewerkstellingssectoren herleid werd naar de drie categorieën

van interesse gebruikt voor deze onderzoeksvraag). Bijkomende analyses (niet weergegeven) tonen aan dat dit niet verschilt tussen Belgen en doctorandi afkomstig uit de EU28 en de niet-EU28.

Figuur 2. Interesse van doctorandi in enkel de academische sector, enkel de niet-academische sector en beide, Vlaanderen 2013 (N= 3659) en 2018 (N= 3359)



VERSCHILLEN DE VERSCHUIVINGEN TUSSEN 2013 EN 2018 NAARGELANG GENDER, DOCTORAATSFASE, WETENSCHAPSCLUSTER, EN NATIONALITEIT?

Tabel 1 geeft zowel voor 2013 als voor 2018 een overzicht van de interesse van doctorandi in de verschillende tewerkstellingssectoren naar gender, doctoraatsfase, wetenschapscluster en nationaliteit. In de kolom 'Verschil' wordt de verschuiving in interesses weergegeven. Vette blauwe getallen wijzen op een significante afname tussen 2013 en 2018, terwijl vette oranje getallen wijzen op een significante toename van 2013 naar 2018.

GENDER

Ten eerste blijkt dat er zowel bij vrouwen als bij mannen geen verschuivingen zijn in de interesse in de sectoren non-profit en ziekenhuis. Voor het hoger onderwijs buiten de universiteit tekenen we bij beide groepen een toename op van het aandeel doctorandi zonder interesse (mannen: +8,0%, vrouwen: +7,8%) en een afname van het aandeel doctorandi met veel interesse (mannen: -8,2%, vrouwen: -9,4%). Voor de overige sectoren verschillen mannen en vrouwen van elkaar wat betreft de verschuivingen in hun interesses. Zo zijn mannen niet veranderd qua interesse in de overheid en onderwijsinstellingen buiten het hoger onderwijs, terwijl er bij vrouwen wel een aantal verschuivingen zijn. In vergelijking met 2013, lag het aandeel vrouwen met veel interesse in de overheidssector in 2018 lager (-4,8%) en het aandeel vrouwen zonder interesse in onderwijsinstellingen buiten het hoger onderwijs hoger (+5,5%). Daarnaast blijkt dat tussen 2013 en 2018 enkel bij vrouwen het aandeel doctorandi met een beetje interesse in de industrie/privésector is toegenomen (+8,8%). Tot slot stellen we voor de universiteit vast dat het aandeel mannen zonder interesse toeneemt (+3,3%), terwijl het aandeel vrouwen met een beetje interesse toeneemt (+4,5%) maar het aandeel vrouwen dat veel interesse vertoont, afneemt (-5,2%).

DOCTORAATSFASE

Voor de sectoren non-profit, ziekenhuis en onderwijsinstellingen buiten het hoger onderwijs tekenen we voor 2013 en 2018 hetzelfde interessepatroon op bij doctorandi in de planningsfase, de uitvoeringsfase en de afrondingsfase van het doctoraat. Voor het hoger onderwijs buiten de universiteit neemt het aandeel doctorandi zonder interesse toe (planningsfase: +6.2%, uitvoeringsfase: +7.9%, afrondingsfase: +8.3%) en het aandeel met veel interesse af (planningsfase: -7.7 %, uitvoeringsfase: -8.4%, afrondingsfase: -9.5%). Daarnaast zien we in 2018 meer doctorandi in de afrondingsfase die geen interesse hebben in een job binnen de universiteit (+6.3%), terwijl we in de plannings- en uitvoeringsfase geen verschil zien met 2013. Als we kijken naar interesses in een job bij de overheid en inzoomen op "veel interesse", dan zien we dat beginnende doctorandi en doctorandi op het einde van het doctoraatstraject in 2018 evenveel interesse vertoonden als in 2013. In de uitvoeringsfase is dat anders: doctorandi die nog volop bezig zijn met het doctoraatsonderzoek hebben in 2018 minder interesse om na hun doctoraat bij de overheid te gaan werken (-4.3%) in vergelijking met 2013. Tot slot zien we in 2018 dat er onder de beginnende doctorandi een groter aandeel is dat aangeeft een beetje interesse te hebben in een job in de industrie/privésector (+9.1%).

WETENSCHAPSCLUSTER

Voor de sectoren overheid, non-profit en ziekenhuis zien we geen verschuivingen in de interesses tussen 2013 en 2018 bij doctorandi in de exacte, biomedische, toegepaste, sociale en humane wetenschappen. Voor de andere vier sectoren van tewerkstelling zijn er wel verschillen naargelang de wetenschapscluster. Kijken we naar jobs aan de universiteit of onderwijsinstellingen buiten het hoger onderwijs, dan zien we enkel bij doctorandi uit de biomedische wetenschappen een verschuiving in de interesses. Zo daalt het aandeel doctorandi in de biomedische wetenschappen met veel interesse in de universiteit (-7.1%) en neemt het aandeel zonder interesse in onderwijsinstellingen buiten het hoger onderwijs toe (+6.6%). Voor het hoger onderwijs buiten de universiteit verschillen de doctorandi in de humane wetenschappen dan weer van alle andere wetenschapsclusters. Waar we tussen 2013 en 2018 geen interesseverschuivingen noteren bij de humane wetenschappen, neemt het aandeel zonder interesse toe in de exacte wetenschappen (+8.1%), biomedische wetenschappen (+9.9%), toegepaste wetenschappen (+8.3%) en de sociale wetenschappen (+6.1%). We zien ook dat het aandeel met veel interesse afneemt in de exacte wetenschappen (-8.4%), biomedische wetenschappen (-8.5%), toegepaste wetenschappen (-6.5%) en sociale wetenschappen (-8.6%). Tenslotte merken we voor de sector industrie/privé op dat bij doctorandi in de toegepaste wetenschappen het aandeel met een beetje interesse afneemt (-8.0%), dat dat aandeel bij doctorandi in de sociale en humane wetenschappen toeneemt (sociale wetenschappen: +13.1%, humane wetenschappen: +29.5%) en dat dat aandeel bij doctorandi in de exacte en biomedische wetenschappen constant blijft in 2013 en 2018. Daarnaast neemt voor alle wetenschapsclusters het aandeel zonder interesse in deze sector af en het aandeel met veel interesse toe.

NATIONALITEIT

Zouden de verschuivingen in de tewerkstellingsinteresses van doctorandi afkomstig uit België anders zijn dan die van doctorandi afkomstig uit de EU28 en niet-EU28? Of speelt nationaliteit hier geen rol? De analyses tonen aan dat nationaliteit geen rol speelt voor de sectoren overheid, non-profit en ziekenhuis. Voor de sectoren universiteit en hoger onderwijs buiten de universiteit zien we bij de internationale doctorandi geen verschuiving in interesses tussen 2013 en 2018. Bij de Belgische doctorandi zien we dit wel: er is een toename van het aandeel zonder interesse voor een job aan de universiteit (+2.5 %) of in het hoger onderwijs buiten de universiteit (+8.5%) en er is een afname van het aandeel met veel interesse in een job aan de universiteit (-5.2%) of in het hoger onderwijs buiten de universiteit (-9.0%). Als we kijken naar onderwijsinstellingen buiten het hoger onderwijs dan zien we dat Belgen en doctorandi uit de EU-28 in 2018 geen ander interessepatroon laten optekenen dan in 2013. Bij doctorandi afkomstig van buiten de EU-28 is dat anders: er is een toename van "geen interesse" (+9.7%) en een afname van "een beetje interesse" (-7.7%). Voor de industrie/privésector stellen we tot slot vast dat doctorandi afkomstig uit de EU28 in 2018 vaker aangaven een beetje interesse te hebben in vergelijking met 2013 (+11.1%). Bij doctorandi afkomstig uit België en niet-EU28 zien we geen verschil tussen de beide surveyjaren voor deze sector.

DISCUSSIE

Onze bevindingen tonen aan dat doctorandi in Vlaanderen anno 2018 in vergelijking met 2013 minder geïnteresseerd zijn in het onderwijs als toekomstige tewerkstellingsplek. Kijken we naar de academische sector als werkplek na het doctoraat, dan zien we dat die vooral bij bepaalde groepen aan populariteit inboet: er is verminderde interesse bij zowel mannen als vrouwen, doctorandi in de afrondingsfase van het doctoraat, doctorandi in de biomedische wetenschappen en bij Belgische doctorandi. Wanneer het gaat over het hoger onderwijs buiten de universiteit, dan zien we hetzelfde patroon bij mannen en vrouwen, in alle doctoraatsfases, in vier van de vijf wetenschapsclusters (enkel niet voor de humane wetenschappen) en bij Belgische doctorandi, namelijk een afname van het aandeel doctorandi met veel interesse en een toename van het aandeel zonder interesse. Voor onderwijsinstellingen buiten het hoger onderwijs zien we een afname van de interesse bij vrouwen, doctorandi in de biomedische wetenschappen en doctorandi afkomstig uit de niet-EU28. De terugval in de populariteit van het onderwijs kan meerdere redenen hebben, waaronder oplopende werkdruk en een negatieve beeldvorming over werken in het onderwijs. Zo zouden leerkrachten volgens Audenaert et al. (2021) steeds minder autonomie hebben om beslissingen te nemen en steeds meer verantwoordelijkheden en administratieve verplichtingen krijgen. De jobeisen nemen toe door onder andere oplopende studentenaantallen, oplopende lerarentekorten en hogere risico's op burn-out (Audenaert et al., 2021). Oplopende werkdruk en negatieve beeldvorming vallen in de observatieperiode 2013-2018 samen met een reeks besparingen in het onderwijs (bv. Vlaamse Regering, 2014 en Moens, 2015).

Kijken we naar jobs bij de overheid, dan zien we in de periode 2013-2018 een afname in interesse bij doctorandi die nog volop bezig zijn met het doctoraatsonderzoek en bij vrouwelijke doctorandi. Toch blijven vrouwelijke doctorandi ook in 2018 meer dan hun mannelijke collega's de overheid als een aantrekkelijke werkgever zien (zie ECOOM-brief 36). Dit ligt in lijn met de bevindingen in de meest recente Enquête naar de Arbeidskrachten van Statbel (2020).

Tot slot zijn doctorandi in Vlaanderen in 2018 even geïnteresseerd in een job in de non-profit sector en het ziekenhuis als doctorandi in 2013, terwijl de populariteit van de industrie/privésector is toegenomen voor de observatieperiode 2013-2018. Dit patroon zien we bij mannen en vrouwen, in alle doctoraatsfasen, in alle wetenschapsclusters en zowel bij Belgen als bij internationale doctorandi. De toegenomen interesse voor een job in de industrie/privésector valt samen met de verder slinkende kansen op een academische carrière, een grotere kennis van de waaier aan carrièremogelijkheden buiten de universiteit (zie o.a. <https://www.phdcareersflanders.com/en/>) waaronder ondernemen (zie ECOOM-brief 23) en de mogelijke waarde van een doctoraat daarbij (zie o.a. Stassen, Levecque, & Anseel, 2016). Het valt ook samen met initiatieven die de samenwerking tussen de academische sector en niet-academische sectoren tijdens het doctoraatstraject bevorderen, en met allerlei inspanningen van de Vlaamse universiteiten om doctoraathouders in hun transitie naar de niet-academische arbeidsmarkt te begeleiden en ondersteunen. Al deze veranderingen en programma's zetten op de werkvloer binnen de universiteiten een zekere cultuurschift in gang: de idee van doctoraatstrajecten als onderdeel van niet-academische carrièreaspiraties wordt steeds vaker bespreekbaar. Voor meer informatie over de beeldvorming van doctorandi met betrekking tot hun carrièrekansen op de niet-academische arbeidsmarkt verwijzen we naar ECOOM-brief 31.

REFERENTIES

- Audenaert, M., van der Heijden, B., Decramer, A., Gils, W., Janssen, E., & Muylaert, J. (2021, september 24). En de leraar zwoegde verder. <https://www.tijd.be/opinie/algemeen/en-de-leraar-zwoegde-verder/10334284.html>
- ECOOM (2009). Vlaams indicatorenboek 2009: Wetenschap, Technologie, en Innovatie. Geraadpleegd via <https://www.vlaamsindicatorenboek.be/>
- ECOOM-Brief 8 – Levecque, K., Baute, S., & Anseel, F. (2013). Junior onderzoekers in Vlaanderen anno 2013: over dromen en realiteiten. ECOOM UGent.
- ECOOM-Brief 17 – Levecque, K., Mortier, A., & Debacker, N. (2019). Het leven zoals het is: junior onderzoekers aan de Vlaamse universiteiten anno 2018. ECOOM UGent.
- ECOOM-Brief 23 – Mortier, A., Levecque, K., & Verlinden, L. (2020). Life after ... or next to the PhD: hoe doctorandi kijken naar een zelfstandig beroep. ECOOM UGent.
- ECOOM-brief 31 – Legrand, V., Mortier, A., Levecque, K., & Wille, L. (2020). Doctorandi en hun tevredenheid met de carrièrekansen in de niet-academische sector. ECOOM UGent.

- ECOOM-Brief 36 – Wille, L., Legrand, V., Levecque, K., & Mortier, A. (2021). In welke sectoren zijn doctorandi geïnteresseerd om te werken na hun doctoraat? Een blik op Vlaanderen anno 2018. ECOOM UGent.
- Moens, B. (2015, 2 november). Crevits onder vuur na nieuwe besparingen in onderwijs. <https://www.tijd.be/politiek-economie/belgie/vlaanderen/crevits-onder-vuur-voor-nieuwe-besparingen-in-onderwijs/9694664.html>
- Stassen, L., Levecque, K., & Anseel, F. (2016). PhDs in transitie: Wat is de waarde van een doctoraat buiten de universiteit? Gent: UGent.
- Statbel (2020, 5 maart). Vrouwen op de arbeidsmarkt: Twee op drie aan het werk. <https://statbel.fgov.be/nl/nieuws/vrouwen-op-de-arbeidsmarkt-twee-op-drie-aan-het-werk>.
- Vlaamse regering (2014). Verklaring van de Vlaamse regering betreffende de algemeen maatschappelijke situatie en betreffende de krachtlijnen van de begroting 2015. <https://docs.vlaamsparlament.be/pfile?id=1041953>

BIJLAGES

Bijlage 1: Het aantal doctorandi in Vlaanderen die de vraag naar interesses beantwoordden in 2013 en 2018 per tewerkstellingssector

Tewerkstellingssector	2013	2018
Universiteit	3618	2978
Hoger onderwijs buiten de universiteit	3592	2947
Onderwijsinstellingen buiten het hoger onderwijs	3581	2948
Overheid	3598	2974
Industrie/Privé	3595	2969
Non-profit sector	3587	2961
Ziekenhuis	3574	2931

Bijlage 2: Toelichting bij de hercodering van de interesse in de zeven tewerkstellingssectoren (Onderzoeksvraag 2)

Om Onderzoeksvraag 2 te beantwoorden, werd de interesse van doctorandi in zeven sectoren herleid tot (a) enkel interesse in de academische sector, (b) enkel interesse in de niet-academische sector en (c) interesse in de academische en de niet-academische sector. Dit werd als volgt gedaan:

- Doctorandi werden beschouwd als enkel geïnteresseerd in de academische sector als ze een beetje of veel interesse hadden in de universiteit en geen interesse in de andere tewerkstellingssectoren.
- Doctorandi werden beschouwd als enkel geïnteresseerd in de niet-academische sector als ze geen interesse hadden in de universiteit en een beetje of veel interesse in minstens één van de andere tewerkstellingssectoren.
- Doctorandi werden beschouwd als geïnteresseerd in de academische én de niet-academische sector als ze een beetje of veel interesse hadden in de universiteit én een beetje of veel interesse in minstens één van de andere tewerkstellingssectoren.

Disclaimer: De nieuwsbrief rapporteert resultaten van wetenschappelijk onderzoek uitgevoerd door ECOOM UGent. Analyses en interpretaties zijn de verantwoordelijkheid van de auteur(s) van de nieuwsbrief, en zijn geen beleidsstandpunten van de Vlaamse Regering of van de Vlaamse overheid.

Tabel 1. Doctorandi en hun interesse in de verschillende sectoren van tewerkstelling naar gender, doctoraatsfase, wetenschapscluster en nationaliteit, Vlaanderen 2013 (N= 3659) en 2018 (N= 3359)

		Universiteit			Hoger onderwijs buiten de universiteit			Onderwijsinstellingen buiten het hoger onderwijs			Overheid			Industrie/Privésector			Non-profit sector			Ziekenhuis		
		2013	2018	Vershil	2013	2018	Vershil	2013	2018	Vershil	2013	2018	Vershil	2013	2018	Vershil	2013	2018	Vershil	2013	2018	Vershil
Gender																						
Man	Geen interesse	8.2%	11.5%	3.3%	25.7%	33.7%	8.0%	55.9%	59.2%	3.3%	20.1%	21.0%	0.9%	25.1%	11.6%	-13.5%	35.1%	36.7%	1.6%	63.9%	62.5%	-1.4%
	Een beetje interesse	33.4%	33.7%	0.3%	39.3%	39.7%	0.4%	34.1%	32.1%	-2.0%	47.5%	48.2%	0.7%	35.4%	33.5%	-1.9%	46.4%	43.5%	-2.9%	24.7%	25.3%	0.6%
	Veel interesse	58.3%	54.8%	-3.5%	34.9%	26.7%	-8.2%	10.0%	8.7%	-1.3%	32.4%	30.7%	-1.7%	39.5%	54.9%	15.4%	18.5%	19.8%	1.3%	11.4%	12.2%	0.8%
Vrouw	Geen interesse	11.1%	11.9%	0.8%	18.8%	26.6%	7.8%	47.6%	53.1%	5.5%	17.1%	19.0%	1.9%	45.0%	18.6%	-26.4%	28.6%	27.6%	-1.0%	49.8%	51.2%	1.4%
	Een beetje interesse	32.2%	36.7%	4.5%	36.3%	36.9%	0.6%	36.9%	33.1%	-3.8%	43.3%	46.1%	2.8%	29.6%	38.4%	8.8%	45.1%	44.1%	-1.0%	28.2%	27.4%	-0.8%
	Veel interesse	56.7%	51.5%	-5.2%	45.9%	36.5%	-9.4%	15.5%	13.8%	-1.7%	39.7%	34.9%	-4.8%	25.4%	43.0%	17.6%	26.3%	28.4%	2.1%	22.0%	21.5%	-0.5%
Doctoraatsfase																						
Planningsfase	Geen interesse	7.1%	7.8%	0.7%	22.0%	28.2%	6.2%	50.6%	54.5%	3.9%	18.5%	19.7%	1.2%	38.3%	17.4%	-20.9%	29.3%	30.1%	0.8%	62.6%	58.4%	-4.2%
	Een beetje interesse	31.3%	33.3%	2.0%	36.9%	38.4%	1.5%	34.8%	31.5%	-3.3%	45.8%	46.4%	0.6%	30.7%	39.8%	9.1%	46.9%	44.6%	-2.3%	23.4%	25.5%	2.1%
	Veel interesse	61.6%	58.9%	-2.7%	41.1%	33.4%	-7.7%	14.6%	14.0%	-0.6%	35.7%	33.8%	-1.9%	31.0%	42.7%	11.7%	23.8%	25.3%	1.5%	14.0%	16.1%	2.1%
Uitvoeringsfase	Geen interesse	10.6%	11.1%	0.5%	22.2%	30.1%	7.9%	51.5%	55.0%	3.5%	18.3%	20.4%	2.1%	34.0%	14.8%	-19.2%	32.0%	33.6%	1.6%	55.0%	54.4%	-0.6%
	Een beetje interesse	33.6%	37.3%	3.7%	38.0%	38.4%	0.4%	35.9%	33.3%	-2.6%	45.7%	47.9%	2.2%	34.3%	35.5%	1.2%	46.7%	42.9%	-3.8%	27.1%	27.0%	-0.1%
	Veel interesse	55.9%	51.6%	-4.3%	39.9%	31.5%	-8.4%	13.1%	11.6%	-1.5%	36.0%	31.7%	-4.3%	31.7%	49.7%	18.0%	21.3%	23.5%	2.2%	17.9%	18.6%	0.7%
Afrondingsfase	Geen interesse	10.2%	16.5%	6.3%	22.2%	30.5%	8.3%	54.1%	59.1%	5.0%	19.2%	18.8%	-0.4%	36.9%	15.5%	-21.4%	33.4%	28.2%	-5.2%	54.4%	59.1%	4.7%
	Een beetje interesse	32.3%	32.4%	0.1%	36.0%	37.3%	1.3%	35.6%	31.9%	-3.7%	43.5%	45.6%	2.1%	29.4%	34.9%	5.5%	42.5%	45.4%	2.9%	28.3%	25.9%	-2.4%
	Veel interesse	57.4%	51.1%	-6.3%	41.7%	32.2%	-9.5%	10.3%	9.0%	-1.3%	37.2%	35.6%	-1.6%	34.7%	49.6%	14.9%	24.1%	26.4%	2.3%	17.4%	15.0%	-2.4%
Wetenschapscluster																						
Exacte wetenschappen	Geen interesse	11.4%	13.2%	1.8%	24.5%	32.7%	8.2%	48.4%	54.1%	5.7%	21.5%	20.9%	-0.6%	15.0%	7.7%	-7.3%	36.8%	35.8%	-1.0%	62.8%	65.4%	2.6%
	Een beetje interesse	34.8%	38.0%	3.2%	38.6%	39.0%	0.4%	37.8%	34.6%	-3.2%	47.2%	49.0%	1.8%	39.5%	34.9%	-4.6%	47.1%	43.3%	-3.8%	28.5%	26.0%	-2.5%
	Veel interesse	53.0%	48.8%	-4.2%	36.8%	28.4%	-8.4%	13.8%	11.3%	-2.5%	31.2%	31.0%	-0.2%	45.5%	57.4%	11.9%	16.1%	20.9%	4.8%	8.7%	8.7%	0.0%
Biomedische wetenschappen	Geen interesse	10.4%	14.1%	3.7%	25.0%	34.9%	9.9%	54.5%	61.1%	6.6%	21.7%	23.9%	2.2%	28.4%	11.5%	-16.9%	36.7%	41.5%	4.8%	26.7%	26.4%	-0.3%
	Een beetje interesse	33.8%	37.2%	3.4%	39.4%	38.0%	-1.4%	35.1%	30.8%	-4.3%	46.5%	47.1%	0.6%	33.2%	33.8%	0.6%	46.0%	41.5%	-4.5%	35.4%	36.4%	1.0%
	Veel interesse	55.8%	48.7%	-7.1%	35.6%	27.1%	-8.5%	10.4%	8.1%	-2.3%	31.8%	29.1%	-2.7%	38.4%	54.7%	16.3%	17.3%	16.9%	-0.4%	37.9%	37.2%	-0.7%
Toegepaste wetenschappen	Geen interesse	14.9%	16.3%	1.4%	30.8%	39.1%	8.3%	59.8%	62.1%	2.3%	25.5%	26.0%	0.5%	11.0%	4.9%	-6.1%	39.6%	38.3%	-1.3%	71.5%	67.9%	-3.6%
	Een beetje interesse	39.9%	38.9%	-1.0%	42.5%	40.8%	-1.7%	32.2%	30.8%	-1.4%	48.4%	48.8%	0.4%	34.6%	26.6%	-8.0%	46.1%	45.9%	-0.2%	22.4%	23.5%	1.1%
	Veel interesse	45.1%	44.8%	-0.3%	26.7%	20.2%	-6.5%	7.9%	7.2%	-0.7%	26.0%	25.1%	-0.9%	54.4%	68.5%	14.1%	14.3%	15.9%	1.6%	6.1%	8.7%	2.6%
Sociale wetenschappen	Geen interesse	6.2%	7.1%	0.9%	15.7%	21.8%	6.1%	51.4%	53.6%	2.2%	8.5%	10.9%	2.4%	57.9%	26.6%	-31.3%	21.2%	17.5%	-3.7%	68.2%	65.5%	-2.7%
	Een beetje interesse	31.1%	33.2%	2.1%	34.2%	36.6%	2.4%	34.2%	31.7%	-2.5%	40.9%	44.8%	3.9%	31.8%	44.9%	13.1%	43.5%	43.7%	0.2%	21.6%	22.7%	1.1%
	Veel interesse	62.7%	59.7%	-3.0%	50.1%	41.5%	-8.6%	14.5%	14.7%	0.2%	50.6%	44.3%	-6.3%	10.3%	28.5%	18.2%	35.3%	38.8%	3.5%	10.2%	11.8%	1.6%
Humane wetenschappen	Geen interesse	4.6%	3.6%	-1.0%	9.7%	9.4%	-0.3%	34.5%	34.5%	0.0%	15.1%	16.2%	1.1%	81.8%	34.9%	-46.9%	19.4%	17.8%	-1.6%	78.8%	82.9%	4.1%

Nationaliteit	Een beetje interesse	18.5%	22.7%	4.2%	27.0%	35.3%	8.3%	43.3%	41.7%	-1.6%	42.7%	46.0%	3.3%	15.5%	45.0%	29.5%	47.6%	47.0%	-0.6%	16.3%	13.1%	-3.2%
	Veel interesse	76.9%	73.7%	-3.2%	63.3%	55.4%	-7.9%	22.1%	23.7%	1.6%	42.2%	37.8%	-4.4%	2.7%	20.1%	17.4%	33.1%	35.2%	2.1%	4.9%	4.0%	-0.9%
Belg	Geen interesse	10.8%	13.3%	2.5%	19.8%	28.2%	8.4%	49.7%	52.4%	2.7%	16.4%	17.6%	1.2%	37.5%	15.3%	-22.2%	33.6%	34.4%	0.8%	55.6%	54.2%	-1.4%
	Een beetje interesse	34.4%	37.1%	2.7%	35.5%	36.1%	0.6%	36.3%	35.1%	-1.2%	47.0%	48.0%	1.0%	31.3%	34.6%	3.3%	44.9%	42.8%	-2.1%	26.8%	25.8%	-1.0%
	Veel interesse	54.8%	49.6%	-5.2%	44.7%	35.7%	-9.0%	14.0%	12.5%	-1.5%	36.6%	34.4%	-2.2%	31.1%	50.2%	19.1%	21.4%	22.8%	1.4%	17.6%	19.9%	2.3%
EU28	Geen interesse	6.8%	9.8%	3.0%	28.4%	34.9%	6.5%	60.3%	62.1%	1.8%	23.4%	22.4%	-1.0%	36.1%	13.2%	-22.9%	30.2%	29.7%	-0.5%	61.3%	58.0%	-3.3%
	Een beetje interesse	29.7%	34.7%	5.0%	44.6%	39.4%	-5.2%	31.9%	27.4%	-4.5%	43.5%	47.3%	3.8%	31.1%	42.2%	11.1%	47.5%	48.0%	0.5%	23.7%	27.7%	4.0%
	Veel interesse	63.6%	55.5%	-8.1%	27.0%	25.7%	-1.3%	7.7%	10.4%	2.7%	33.2%	30.3%	-2.9%	32.8%	44.6%	11.8%	22.2%	22.3%	0.1%	15.0%	14.3%	-0.7%
niet-EU28	Geen interesse	6.5%	8.1%	1.6%	28.2%	30.4%	2.2%	52.5%	62.2%	9.7%	25.5%	25.4%	-0.1%	24.6%	17.9%	-6.7%	23.3%	25.2%	1.9%	59.0%	61.6%	2.6%
	Een beetje interesse	28.4%	29.9%	1.5%	40.5%	43.8%	3.3%	36.3%	28.6%	-7.7%	38.0%	44.1%	6.1%	38.6%	36.4%	-2.2%	48.1%	43.8%	-4.3%	26.0%	27.4%	1.4%
	Veel interesse	65.1%	62.0%	-3.1%	31.3%	25.8%	-5.5%	11.2%	9.2%	-2.0%	36.5%	30.6%	-5.9%	36.8%	45.7%	8.9%	28.6%	31.0%	2.4%	14.9%	11.0%	-3.9%

Noot. In de kolom 'Verschil' wordt de verschuiving in interesses weergegeven. Vette blauwe getallen wijzen op een significante afname tussen 2013 en 2018. Vette oranje getallen wijzen op een significante toename van 2013 naar 2018.