

In welke sectoren zijn doctorandi geïnteresseerd om te werken na hun doctoraat? Een blik op Vlaanderen anno 2018

Auteurs: Lien Wille, Valérie Legrand, Katia Levecque, Anneleen Mortier

ECOOM– Universiteit Gent, Vakgroep Werk, Organisatie en Samenleving

DOCTORANDI EN HUN INTERESSES

Voor wie gepassioneerd is door wetenschap en onderzoek is het schrijven van een doctoraat vaak een unieke kans. Maar hoe zien doctorandi in Vlaanderen een doctoraat passen in hun carrière? In welke sectoren zijn zij geïnteresseerd om te werken na het behalen van hun doctoraat? In 2013 ging ECOOM-UGent voor een eerste keer op zoek naar een antwoord op deze vraag (ECOOM-Brief 8). Destijds hadden doctorandi in Vlaanderen voornamelijk veel interesse in jobs bij de universiteit, het hoger onderwijs buiten de universiteit, de overheid en de industrie/privésector. In deze brief geven we een update en bekijken we anno 2018 wat de interesses van doctorandi in Vlaanderen zijn wat betreft hun toekomstige tewerkstellingssector. Meer specifiek stellen we ons de volgende vragen:

1. *Hoe geïnteresseerd zijn doctorandi in Vlaanderen in de verschillende sectoren van mogelijke tewerkstelling?*
2. *Verschillen deze interesses naargelang gender?*
3. *Verschillen deze interesses naargelang doctoraatsfase?*
4. *Verschillende deze interesses naargelang wetenschapscluster?*
5. *Verschillen deze interesses naargelang nationaliteit?*

ECOOM-brief 35 toont aan dat over de jaren heen internationale doctorandi een steeds groter deel van de nieuw ingeschreven doctorandi zijn geworden. Anno 2018 was niet minder dan 42% van de totale populatie doctorandi aan de Vlaamse universiteiten afkomstig uit het buitenland (ECOOM-brief 17). Daarom stellen we ook nog bijkomende vraag:

6. *Hebben internationale doctorandi interesse in een job binnen of buiten Vlaanderen?*

Om deze vragen te beantwoorden maken we gebruik van de *Survey of Junior Researchers (SJR)* uit 2018. Deze survey werd georganiseerd door ECOOM-UGent en richtte zich tot alle junior onderzoekers aan de vijf Vlaamse universiteiten. Voor de huidige analyses beperken we ons tot die junior onderzoekers die aan het doctoreren zijn op het moment van de bevraging (N=3359). Voor meer informatie over de survey verwijzen we naar ECOOM-Brief 17.

HOE GEÏNTERESSEERD ZIJN DOCTORANDI IN VLAANDEREN IN DE VERSCHILLENDE SECTOREN VAN MOGELIJKE TEWERKSTELLING?

In de *Survey of Junior Researchers* 2018 vroegen we aan doctorandi in Vlaanderen "In welke mate heeft u interesse om in de toekomst in volgende sectoren (organisaties) te werken?". De antwoordmogelijkheden waren "geen interesse", "een beetje interesse" en "veel interesse". Voor een visuele weergave van de interesse in de verschillende sectoren verwijzen we naar Figuur 1 (de aantallen geven weer hoeveel doctorandi de vraag beantwoordden aan de hand van de drie antwoordmogelijkheden: $N_{\text{universiteit}}=2978$, $N_{\text{industrie/privésector}}=2969$, $N_{\text{hoger onderwijs buiten de universiteit}}=2947$, $N_{\text{overheid}}=2974$, $N_{\text{non-profit sector}}=2961$, $N_{\text{ziekenhuis}}=2931$, $N_{\text{onderwijsinstellingen buiten het hoger onderwijs}}=2948$).

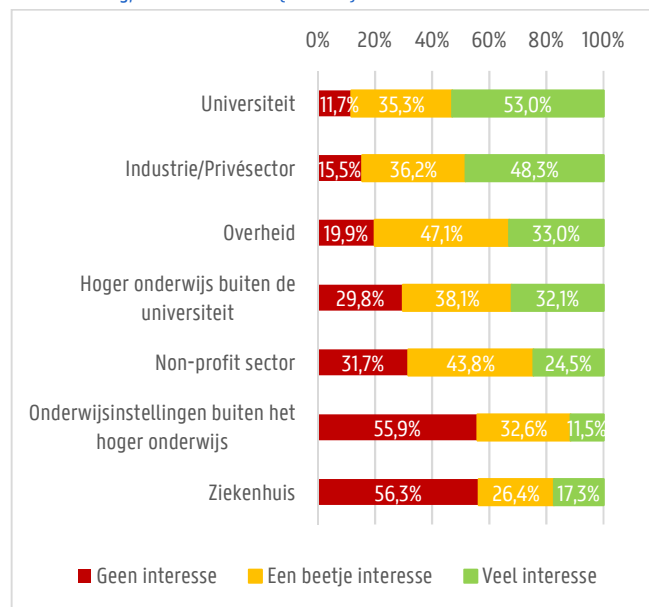
Als we kijken naar "geen interesse" dan noteren we het grootste percentage doctorandi voor de sector ziekenhuis (56.3%). Daarna volgen onderwijsinstellingen buiten het hoger onderwijs (55.9%), de non-profit sector (31.7%), het hoger onderwijs buiten de universiteit (29.8%), de overheid (19.9%), de industrie/privésector (15.5%) en de universiteit (11.7%).

Als we kijken naar "veel interesse" dan noteren we achtereenvolgens de universiteit (53%), de industrie/privésector (48.3%), de overheid (33%), het hoger onderwijs buiten de universiteit (32.1%), de non-profit sector (24.5%), het ziekenhuis (17.3%) en de onderwijsinstellingen

buiten het hoger onderwijs (11.5%). Met andere woorden, doctorandi in Vlaanderen zijn voornamelijk niet geïnteresseerd in een job in het ziekenhuis en de onderwijsinstellingen buiten het hoger onderwijs, terwijl ze voornamelijk zeer geïnteresseerd zijn in de universiteit en de industrie/privésector als toekomstige tewerkstellingssector.

In wat volgt gaan we na of de interesses in de zeven sectoren van mogelijke tewerkstelling verschillen naargelang gender, doctoraatsfase, wetenschapscluster en nationaliteit. We bekijken dit op twee verschillende manieren: (1) door de groep doctorandi met veel interesse te vergelijken met de groep doctorandi die een beetje en geen interesse heeft en (2) door de groep doctorandi met interesse (nl. een beetje interesse en veel interesse samengenomen) te vergelijken met de groep doctorandi die geen interesse heeft. Bij het bespreken van de resultaten staan we eerst stil bij de resultaten van benadering (1). Daarna wordt besproken welke resultaten anders zijn in benadering (2).

Figuur 1. Doctorandi en hun interesse in de verschillende sectoren van tewerkstelling, Vlaanderen 2018 (N=3359)



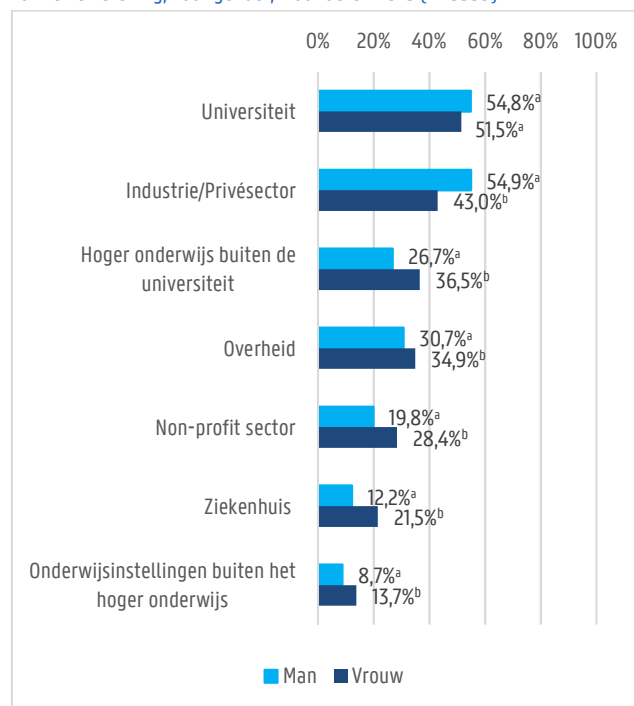
VERSCHILLEN DEZE INTERESSES NAARGELANG GENDER?

Figuur 2 stelt het percentage mannelijke en vrouwelijke doctorandi in Vlaanderen voor met veel interesse in een sector. De top 3 van sectoren waarin vrouwelijke doctorandi veel interesse hebben, bestaat uit de universiteit, industrie/privésector en het hoger onderwijs buiten de universiteit. Voor mannen staat de industrie/privésector op 1, de universiteit op 2 en de overheidssector op 3.

We vinden significant meer vrouwelijke dan mannelijke doctorandi met veel interesse in een job bij het hoger onderwijs buiten de universiteit, de overheid, de non-profit sector, het ziekenhuis en onderwijsinstellingen buiten het hoger onderwijs ($p < .05$). Daarentegen hebben meer mannen dan vrouwen veel interesse in een tewerkstelling in de industrie/privésector ($p < .001$). Voor de universiteit noteren we geen significante verschillen tussen mannen en vrouwen in het percentage doctorandi met veel interesse ($p > .05$).

Als we overstappen van onze eerste benadering (namelijk doctorandi met veel interesse vergelijken met zij die een beetje interesse en geen interesse vertonen) naar onze tweede benadering (namelijk doctorandi met veel en een beetje interesse vergelijken met zij die geen interesse vertonen), dan is enkel het resultaat met betrekking tot de overheidssector anders. In de tweede benadering vonden we dat het percentage vrouwelijke doctorandi met interesse voor deze sector als toekomstige tewerkstellingsplek niet langer groter is dan dat percentage BIJ de mannelijke doctorandi ($p > .05$).

Figuur 2. Percentage doctorandi met veel interesse in de verschillende sectoren van tewerkstelling, naar gender, Vlaanderen 2018 (N=3359)



Noot. Significantie op basis van de Chi²-toets. Per sector zijn de percentages met eenzelfde superscript letter niet significant verschillend van elkaar. Bijvoorbeeld, voor de sector universiteit staat zowel bij de mannen als de vrouwen de superscript letter a. Dit betekent dat het percentage mannen met veel interesse in de universiteit even groot is als dat percentage vrouwen. Voor de sector ziekenhuis zien we daarentegen een ander superscript bij mannen en vrouwen: mannen hebben de superscript letter a, vrouwen de superscript letter b. Dit betekent dat de twee percentages veel interesse significant van elkaar verschillen. In dit concrete geval betekent het dat het percentage vrouwen met veel interesse in het ziekenhuis groter is dan dat percentage mannen.

VERSCHILLEN DEZE INTERESSES NAARGELANG DOCTORAATSFASE?

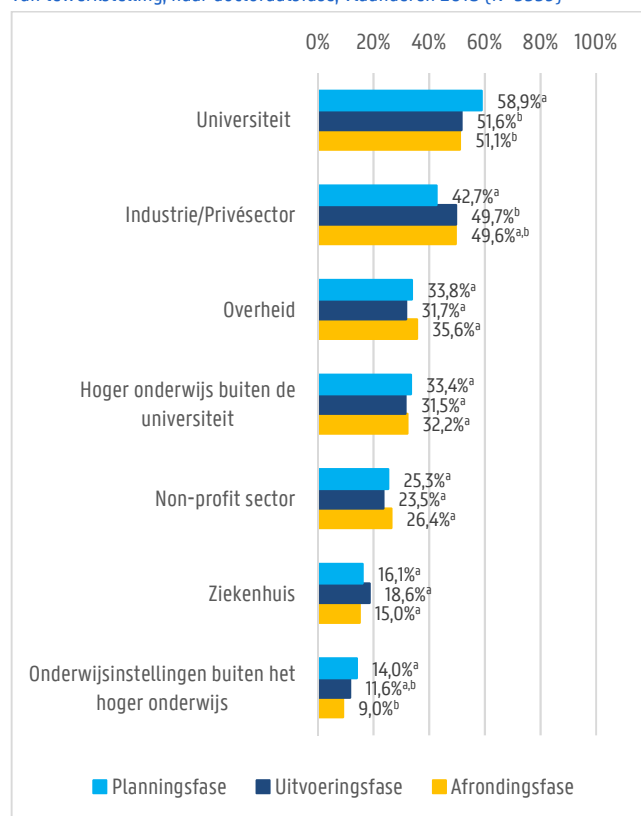
Zouden doctorandi die net gestart zijn met hun doctoraat andere interesses hebben dan doctorandi die al een tijdje bezig zijn aan hun doctoraat of hun doctoraat aan het afronden zijn? Of zijn de interesses van deze drie groepen doctorandi hetzelfde? We kijken eerst naar de sectoren waarvoor doctoraathouders veel interesse hebben (nl. benadering 1). Ongeacht de *doctoraatsfase* is het percentage met veel interesse het hoogst voor de universiteit, gevolgd door de industrie/privésector en de overheid (zie Figuur 3).

Als we de verschillende fases vergelijken, dan zien we dat het percentage doctorandi met veel interesse in een job bij de overheid, het hoger onderwijs buiten de universiteit, de non-profit sector en het ziekenhuis niet verschilt tussen de verschillende doctoraatsfasen. Voor

de andere drie sectoren stellen we wel verschillen vast naargelang de fase van het doctoraat. Zo ligt het percentage doctorandi met veel interesse in een tewerkstelling aan de universiteit hoger in de planningsfase dan in de uitvoerings- en afrondingsfase ($p < .01$). Daarnaast ligt het percentage doctorandi met veel interesse in jobs in onderwijsinstellingen buiten het hoger onderwijs hoger in de planningsfase dan in de afrondingsfase, terwijl een kleiner percentage doctorandi in de planningsfase veel interesse blijkt te hebben in een job in de industrie/privésector in vergelijking met doctorandi in de uitvoeringsfase ($p < .01$).

Wanneer we doctorandi met een beetje en veel interesse vergelijken met zij die geen enkele interesse vertonen in een sector (nl., benadering 2), dan komen we tot andere vaststellingen voor de sectoren universiteit, industrie/privésector en onderwijsinstellingen buiten het hoger onderwijs. Opvallend is dat het percentage doctorandi dat interesse vertoont in een job binnen de academische sector in de afrondingsfase van het doctoraat significant lager is dan in de andere fasen. Voor de industrie/privésector en onderwijsinstellingen buiten het hoger onderwijs noteren we echter geen verschillen meer naargelang de fase van het doctoraatstraject

Figuur 3. Percentage doctorandi met veel interesse in de verschillende sectoren van tewerkstelling, naar doctoraatsfase, Vlaanderen 2018 (N=3359)



Noot. Significantie op basis van de Chi²-toets en posthoc vergelijkingen. Per sector zijn de percentages met eenzelfde superscript letter niet significant verschillend van elkaar.

VERSCHILLEN DEZE INTERESSES NAARGELANG WETENSCHAPSCLUSTER?

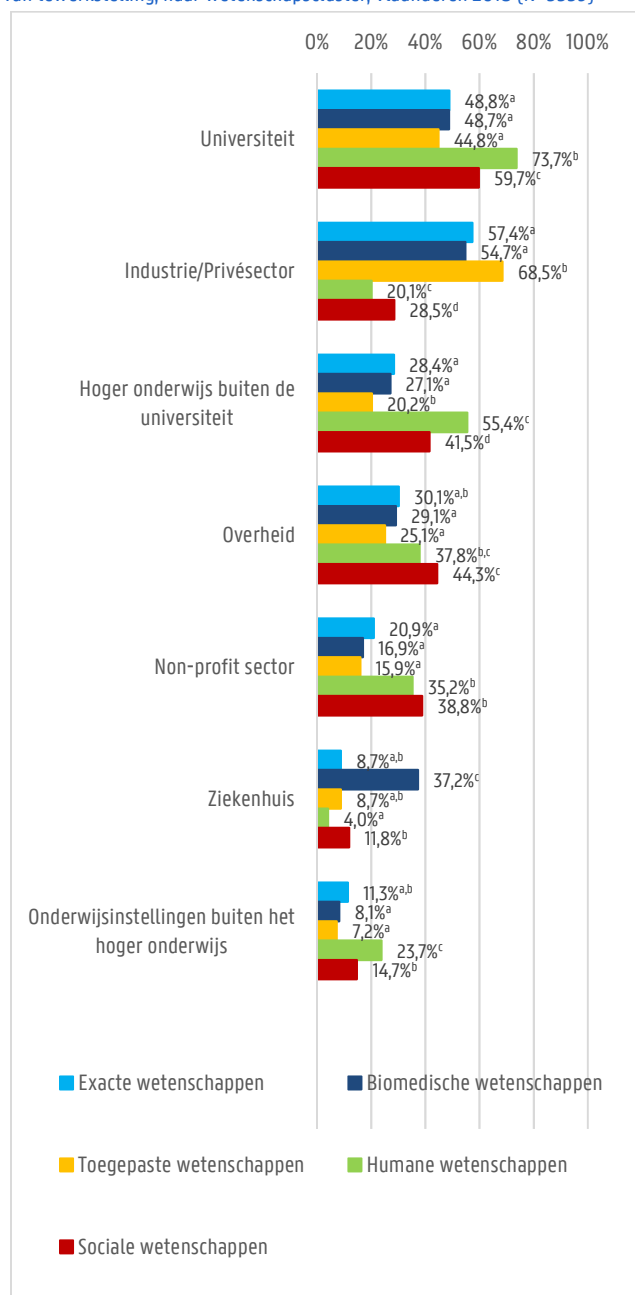
Figuur 4 stelt het percentage doctorandi in Vlaanderen voor met veel interesse in een sector naargelang de *wetenschapscluster*. In de top 3

van de humane, sociale, exacte en toegepaste wetenschappen staan de universiteit, de industrie/privésector, het hoger onderwijs buiten de universiteit en/of de overheid. Voor de biomedische wetenschappen staat de industrie/privésector op 1, de universiteit op 2 en het ziekenhuis op 3.

Vergelijken we het percentage doctorandi met veel interesse in de verschillende sectoren tussen de vijf wetenschapsclusters, dan merken we vooral verschillen op tussen de humane en sociale wetenschappen enerzijds en de exacte, biomedische en toegepaste wetenschappen anderzijds. Zo is het percentage doctorandi uit de humane en sociale wetenschappen met veel interesse in een tewerkstelling aan de universiteit, het hoger onderwijs buiten de universiteit en de non-profit sector groter dan dat percentage in de andere drie wetenschapsclusters ($p < .001$). Ook zijn minder doctorandi uit de sociale en de humane wetenschappen geïnteresseerd in een job in de industrie/privésector dan doctorandi uit de exacte, biomedische en toegepaste wetenschappen ($p < .001$). Daarnaast merken we nog verschillen op tussen een aantal specifieke clusters en (bijna) alle andere clusters. Zo geven meer doctorandi uit de sociale wetenschappen dan doctorandi uit de exacte, biomedische en toegepaste wetenschappen aan veel interesse te hebben in een job bij de overheid ($p < .001$). Daarnaast vinden we meer doctorandi uit de humane wetenschappen dan uit de andere wetenschapsclusters met veel interesse in onderwijsinstellingen buiten het hoger onderwijs en de universiteit als toekomstige tewerkstellingsplek ($p < .001$), terwijl het percentage doctorandi uit de biomedische wetenschappen met veel interesse in een job bij een ziekenhuis dan weer hoger ligt dan dat percentage in alle andere wetenschapscluster ($p < .001$). Tot slot zijn er meer doctorandi met veel interesse in de industrie/privésector in de toegepaste wetenschappen dan in alle andere clusters ($p < .001$).

Als we overstappen van onze eerste benadering (namelijk doctorandi met veel interesse vergelijken met zij die een beetje interesse en geen interesse vertonen) naar onze tweede benadering (namelijk doctorandi met veel en een beetje interesse vergelijken met zij die geen interesse vertonen), dan komen we grosso modo tot dezelfde vaststellingen. Er zijn slechts kleine wijzigingen in het opgetekende beeld. Een eerste wijziging is dat de interesse in een job in het hoger onderwijs buiten de universiteit niet meer significant verschilt tussen doctorandi uit de toegepaste wetenschappen enerzijds en de exacte en biomedische wetenschappen anderzijds. Er is ook geen significant verschil meer in interesse in de industrie/privésector tussen doctorandi in de toegepaste en de exacte wetenschappen. Wat interesse in onderwijsinstellingen buiten het hoger onderwijs betreft zien we significant meer interesse bij doctorandi in de exacte wetenschappen in vergelijking met doctorandi in de toegepaste wetenschappen, terwijl het percentage doctorandi uit de sociale en de biomedische wetenschappen met interesse in deze sector niet langer verschilt. Voor het ziekenhuis als toekomstige werkplek blijken meer doctorandi uit de exacte en de toegepaste wetenschappen geïnteresseerd te zijn dan doctorandi uit de humane wetenschappen. Tot slot is het percentage doctorandi dat geïnteresseerd is in een job aan de universiteit hetzelfde bij de humane en de sociale wetenschappen.

Figuur 4. Percentage doctorandi met veel interesse in de verschillende sectoren van tewerkstelling, naar wetenschapscluster, Vlaanderen 2018 (N=3359)



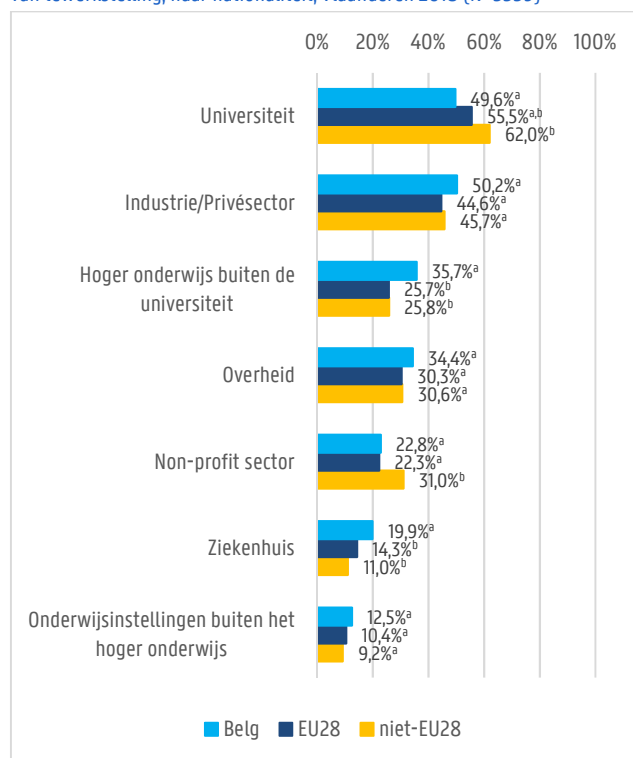
Noot. Significantie op basis van de Chi²-toets en posthoc vergelijkingen. Per sector zijn de percentages met eenzelfde superscript letter niet significant verschillend van elkaar.

VERSCHILLEN DEZE INTERESSES NAARGELANG NATIONALITEIT?

Gebruikmakend van benadering 1, die veel interesse vergelijkt met een beetje en geen interesse, vonden we dat de industrie/privésector op 1 in de top 3 van veel interesse voor Belgische doctorandi staat, gevolgd door de universiteit op 2 en het hoger onderwijs buiten de universiteit op 3. Bij doctorandi afkomstig uit niet-EU28 landen staat de universiteit op 1, de industrie/privésector op 2 en de non-profit sector op 3. De top 3 voor EU28 doctorandi bestaat dan weer uit de universiteit, de industrie/privésector en de overheid. Wanneer we het percentage doctorandi met veel interesse vergelijken naargelang *nationaliteit*

(Figuur 5), vinden we bij Belgische doctorandi in vergelijking met internationale doctorandi meer interesse in een tewerkstelling in een ziekenhuis en het hoger onderwijs buiten de universiteit ($p < .01$). Doctorandi afkomstig van buiten de EU28 blijken in vergelijking met Belgische doctorandi vaker veel interesse te hebben in de universiteit en de non-profit sector ($p < .001$). Tot slot tekenen we binnen de groep van internationale doctorandi een significant verschil op wat betreft interesse in de non-profit sector: we zien dat de interesse in deze sector groter is bij doctorandi afkomstig van buiten de EU28 dan bij doctorandi afkomstig uit de EU28 ($p > .01$).

Figuur 5. Percentage doctorandi met veel interesse in de verschillende sectoren van tewerkstelling, naar nationaliteit, Vlaanderen 2018 (N=3359)



Noot. Significantie op basis van de Chi²-toets en posthoc vergelijkingen. Per sector zijn de percentages met eenzelfde superscript letter niet significant verschillend van elkaar.

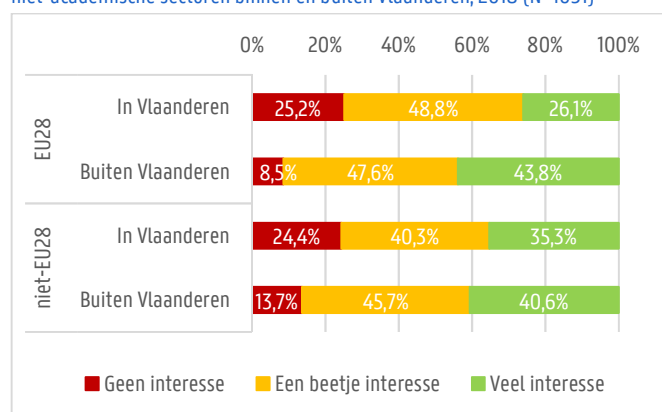
Wanneer we doctorandi met een beetje en veel interesse vergelijken met zij die geen enkele interesse vertonen in een sector (nl, benadering 2), dan krijgen we bij vijf van de zeven sectoren een ander beeld. Zo noteren we meer interesse in de overheid en onderwijsinstellingen buiten het hoger onderwijs bij Belgische doctorandi vergeleken met internationale doctorandi van buiten de EU28, terwijl hun interesse in een job in het hoger onderwijs buiten de universiteit gelijkaardig is. Verder noteren we dat Belgische doctorandi meer interesse vertonen in onderwijsinstellingen buiten het hoger onderwijs in vergelijking met internationale doctorandi van binnen de EU28. Deze twee groepen vertonen wel gelijkaardige interesse in het ziekenhuis als toekomstige werkplek. Tot slot merken we ook op dat er binnen de groep van internationale doctorandi geen verschil meer is qua interesse in de non-profit sector.

HEBBEN INTERNATIONALE DOCTORANDI INTERESSE IN EEN JOB BINNEN OF BUITEN VLAANDEREN?

Precies omdat weinig gekend is over de toekomstplannen van internationale doctorandi aan de Vlaamse universiteiten, werden enkele bijkomende vragen gesteld aan deze groep. Meer specifiek werd gepolst naar hun interesses in jobs in niet-academische sectoren en aan de universiteit zowel in als buiten Vlaanderen.

Ten eerste werd gevraagd "Heeft u interesse om na uw doctoraatsonderzoek te werken in de niet-academische sector in Vlaanderen en buiten Vlaanderen?". De antwoordmogelijkheden waren opnieuw "geen interesse", "een beetje interesse" en "veel interesse". In Figuur 6 rapporteren we onze bevindingen. We zien dat ongeveer 1 op 4 internationale doctorandi geen interesse vertoont in het opnemen van een niet-academische job *binnen Vlaanderen*, terwijl ongeveer 1 op 4 doctorandi afkomstig van de EU28 en 1 op 3 doctorandi afkomstig van buiten de EU28 veel interesse vertoont. Kijken we naar de interesse in een niet-academische job *buiten Vlaanderen* dan heeft 2 op 5 internationale doctorandi veel interesse in zo'n tewerkstelling, terwijl ongeveer 1 op 10 internationale er geen interesse in heeft.

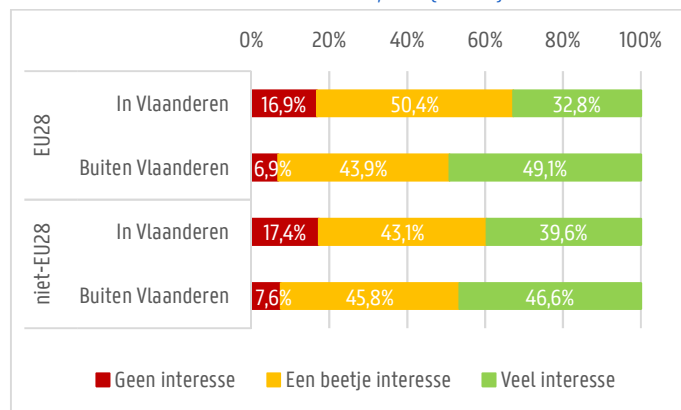
Figuur 6. Internationale doctorandi en hun interesse in een tewerkstelling in niet-academische sectoren binnen en buiten Vlaanderen, 2018 (N=1031)



Noot. N_{niet-EU28}=586. N_{EU28}=445.

We vroegen niet alleen naar interesse in een niet-academische job, maar polsten ook naar de interesse om te werken aan een universiteit in en buiten Vlaanderen. Ook hier waren de antwoordmogelijkheden "geen interesse", "een beetje interesse" en "veel interesse". Figuur 7 toont dat ongeveer 17% van de internationale doctorandi aan de Vlaamse universiteiten in 2018 geen interesse vertoont om te werken aan een universiteit *binnen Vlaanderen*. Ongeveer 7% vertoont geen interesse in een tewerkstelling aan een universiteit *buiten Vlaanderen*. Het patroon van "geen interesse" is dus vrij gelijkaardig voor alle internationale doctorandi, ongeacht of ze afkomstig zijn van binnen of buiten de EU28. Als we kijken naar "veel interesse", dan zien we dat 46,6% van de niet-EU28-doctorandi en 49,1% van de EU28-doctorandi aangeven heel geïnteresseerd te zijn in een tewerkstelling aan een universiteit *buiten Vlaanderen*, terwijl we respectievelijk 39,6% en 32,8% noteren voor "veel interesse" in zo'n job *binnen Vlaanderen*.

Figuur 7. Internationale doctorandi en hun interesse in een tewerkstelling aan een universiteit binnen en buiten Vlaanderen, 2018 (N= 944)



Noot. N_{niet-EU28}=541. N_{EU28}=403. De vragen die polsen naar de interesse van internationale doctorandi in een tewerkstelling aan een universiteit in en buiten Vlaanderen, werden enkel gesteld aan de internationale doctorandi die aangaven een beetje of veel interesse te hebben in een tewerkstelling aan de universiteit. Dus, niet alle internationale doctorandi beantwoordden deze vragen.

Maakt het voor internationale doctorandi uit of de toekomstige werkplek zich in Vlaanderen dan wil daarbuiten bevindt? En noteren we daarbij verschillen naargelang het om Europese of niet-Europese doctorandi gaat? We stellen vast dat het percentage doctorandi met veel interesse in een job aan een universiteit en in een niet-academische job significant hoger ligt als de werkplek zich buiten Vlaanderen bevindt ($p < .01$). Dit patroon zien we zowel bij doctorandi afkomstig uit de EU28 als de niet-EU28. Als we overstappen van onze eerste benadering naar onze tweede benadering, dan vinden we dezelfde resultaten.

DISCUSSIE

Onze bevindingen tonen aan dat ruwweg 1 op 2 doctorandi in Vlaanderen anno 2018 veel interesse vertoont om na het doctoraat een job op te nemen binnen een universiteit. Hetzelfde zien we voor een job in de industrie/privésector. Naast de universiteit en industrie/privésector, vervolledigen de overheid en het hoger onderwijs buiten de universiteit de top 3 lijst van die sectoren waar doctorandi veel interesse in vertonen om na het doctoraat aan de slag te gaan. We noteren dat de universiteit, de industrie/privésector, het hoger onderwijs buiten de universiteit en de overheid de meeste interesse dragen ongeacht gender, doctoraatsfase, wetenschapscluster of nationaliteit (2 uitzonderingen: doctorandi uit de biomedische wetenschappen vertonen ook veel interesse in het ziekenhuis en niet-EU28-doctorandi in de non-profit sector). Dit betekent niet dat er tussen deze groepen geen verschillen geobserveerd worden in het relatieve belang van elke sector. Zo vertonen meer mannen dan vrouwen veel interesse in een job in de industrie/privésector, terwijl het omgekeerde geldt voor het hoger onderwijs buiten de universiteit en de overheid. Deze resultaten lopen parallel met de recurrente bevindingen op basis van de *Enquête naar de Arbeidskrachten* van Statbel (2020) waaruit blijkt dat meer mannen terecht komen in de industrie/privésector en meer vrouwen in de openbare sector. Ook merken we dat het percentage van doctorandi met veel interesse in een

job aan de universiteit lager ligt in de uitvoerings- en afrondingsfase van het doctoraat dan in de planningsfase. Bovendien noteren we verschillen naar wetenschapscluster: er is meer interesse in een job aan de universiteit en in het hoger onderwijs buiten de universiteit bij doctorandi uit de humane en sociale wetenschappen. Het omgekeerde patroon zien we wanneer de focus op de industrie/privésector ligt. Verder blijkt dat meer doctorandi uit de sociale wetenschappen ook veel interesse hebben in een job bij de overheid.

En wat met de interesses van de internationale doctorandi? Tot op vandaag was het onduidelijk met welke interesse qua latere tewerkstellingssector internationale doctorandi aan de Vlaamse universiteiten aan de slag waren. Voorliggende studie wijst uit dat de internationale doctorandi aan de Vlaamse universiteiten meer interesse vertonen in een job buiten Vlaanderen dan in een job op de Vlaamse arbeidsmarkt. Tezelfdertijd zien we dat 1 op 4 doctorandi afkomstig uit de EU28 en 1 op 3 doctorandi van buiten de EU28 aangeeft veel interesse te hebben om na het doctoraat aan de slag te gaan in een niet-academische job in Vlaanderen. En wat met de aantrekkelijkheid van Vlaamse universiteiten als werkplek na het doctoraat? De cijfers wijzen uit dat 1 op 3 doctorandi afkomstig van binnen de EU28 en 2 op 5 doctorandi afkomstig van buiten de EU28 aangeeft veel interesse te hebben om hun academisch traject binnen de Vlaamse academische sector verder te zetten. De meest recente cijfers over de tewerkstelling van internationale doctoraathouders als postdoctoraal onderzoeker of zelfstandig academische personeel (ZAP) aan de Vlaamse universiteiten tonen aan dat op 1 februari 2020 47.7% van de postdoctorale onderzoekers en 12.4% van de ZAPpers niet-Belgisch was (VLIR personeelsstatistieken, 2020).

REFERENTIES

ECOOM-Brief 8 – Levecque, K., Baute, S., & Anseel, F. (2013). Junior onderzoekers in Vlaanderen anno 2013: over dromen en realiteiten. ECOOM UGent.

ECOOM-Brief 17 – Levecque, K., Mortier, A., & Debacker, N. (2019). Het leven zoals het is: junior onderzoekers aan de Vlaamse universiteiten anno 2018. ECOOM UGent.

ECOOM-Brief 35 – Debacker, N. (2021). Internationale onderzoekers aan de Vlaamse universiteiten. ECOOM UGent.

Statbel, (2020, 5 maart). Vrouwen op de arbeidsmarkt. Twee op drie aan het werk. <https://statbel.fgov.be/nl/nieuws/vrouwen-op-de-arbeidsmarkt-twee-op-drie-aan-het-werk>

VLIR personeelsstatistieken (2020). <https://vlir.be/publicaties/personeelsstatistieken/>

Disclaimer: De nieuwsbrief rapporteert resultaten van wetenschappelijk onderzoek uitgevoerd door ECOOM UGent. Analyses en interpretaties zijn de verantwoordelijkheid van de auteur(s) van de nieuwsbrief, en zijn geen beleidsstandpunten van de Vlaamse Regering of van de Vlaamse overheid.